



Financieel bijdragen aan de Kruiskerk

Inleiding

Net als elke andere organisatie heeft de Kruiskerk te maken met verantwoordelijkheden op financieel vlak. Voorbeelden hiervan zijn salarissen, huisvestingskosten, kosten voor activiteiten, bijeenkomsten en materiaal.

De Kerkenraad heeft het Clusterteam van Beheer (CvB) aangesteld om een verantwoord financieel beleid te voeren voor de Kruiskerk. Dit betekent onder andere dat het CvB ieder jaar een begroting maakt, een (meer-jaren) onderhoudsplan opstelt en jaarlijks verantwoording aflegt aan de gemeente over het financieel beheer.

Dit informatieboekje heeft tot doel u te informeren over de financiën van de Kruiskerk en de wijze waarop u uw bijdrage kunt doen. Ook onderbouwen we waarom het noodzakelijk is dat ieder gemeentelid - naar draagkracht - financieel bijdraagt. We rekenen erop dat u hierin uw verantwoordelijkheid neemt, zodat we samen in staat zijn om de financiële huishouding van de Kruiskerk gezond te houden.

Uitgaven

De Kruiskerk heeft een vaste financiële verplichting, zoals salarissen en pensioenvoorzieningen voor predikanten, vergoedingen voor gastpredikanten, salarissen van koster, afdracht aan kerkelijke kassen van CGK en NGK en huisvestingskosten (hypotheek, onderhoud, energiekosten).

Daarnaast hebben we te maken met algemene verbruikskosten, zoals het evangelisatiewerk, diaconale doeleinden, koffie en thee, jeugdwerk en ander clusterwerk.

Deze kosten bedragen ruim € 315.000,- per jaar. Om dit te dekken vragen we VVB (vaste vrijwillige bijdrage) en ontvangen we inkomsten uit huuropbrengsten en collecten in de kerkdienst.



Inkomsten

Het CvB rekent in principe op een bijdrage van ieder gemeentelid met een (vast) inkomen. Als de vaste uitgaven worden omgeslagen over het aantal adressen van gemeenteleden dat kan bijdragen, betekent dit per adres een bijdrage van circa € 900,- per jaar, € 75,- per maand. Het CvB realiseert zich dat dit gemiddelde bedrag door sommigen niet kan worden opgebracht, terwijl anderen in staat zijn om meer bij te dragen. Daarom heeft zij een richtlijn opgesteld (zie tabel) die u kan helpen bij het vaststellen van een reële Vaste Vrijwillige Bijdrage. Deze richtlijn gaat uit van een bijdrage naar draagkracht. Op grond hiervan kunt u uw eigen afweging maken.

Bruto jaar inkomens	Bruto maand inkomens	Alleenstaande / of gezin van 2 personen		Gezin van 4 personen		Gezin van 6 personen	
		percentage	bedrag per maand	percentage	bedrag per maand	percentage	bedrag per maand
€ 12.000	€ 1.000	2,2%	€ 22	2,0%	€ 20	1,8%	€ 18
€ 14.000	€ 1.167	2,3%	€ 27	2,0%	€ 23	1,8%	€ 21
€ 15.000	€ 1.250	2,3%	€ 29	2,0%	€ 25	1,8%	€ 23
€ 16.500	€ 1.375	2,4%	€ 33	2,1%	€ 29	1,8%	€ 25
€ 18.000	€ 1.500	2,4%	€ 36	2,1%	€ 32	1,8%	€ 27
€ 19.500	€ 1.625	2,5%	€ 41	2,2%	€ 36	1,9%	€ 31
€ 21.000	€ 1.750	2,5%	€ 44	2,2%	€ 39	1,9%	€ 33
€ 22.000	€ 1.833	2,6%	€ 48	2,3%	€ 42	2,0%	€ 37
€ 23.000	€ 1.917	2,6%	€ 50	2,3%	€ 44	2,0%	€ 38
€ 25.000	€ 2.083	2,7%	€ 56	2,4%	€ 50	2,0%	€ 42
€ 26.000	€ 2.167	2,7%	€ 59	2,4%	€ 52	2,0%	€ 43
€ 27.000	€ 2.250	2,8%	€ 63	2,5%	€ 56	2,1%	€ 47
€ 28.000	€ 2.333	2,8%	€ 65	2,5%	€ 58	2,1%	€ 49
€ 30.000	€ 2.500	2,9%	€ 73	2,6%	€ 65	2,2%	€ 55
€ 31.000	€ 2.583	2,9%	€ 75	2,6%	€ 67	2,2%	€ 57
€ 32.500	€ 2.708	2,9%	€ 79	2,6%	€ 70	2,3%	€ 62
€ 33.000	€ 2.750	2,9%	€ 80	2,6%	€ 72	2,3%	€ 63
€ 36.000	€ 3.000	3,1%	€ 93	2,8%	€ 84	2,4%	€ 72
€ 37.000	€ 3.083	3,1%	€ 96	2,8%	€ 86	2,4%	€ 74
€ 38.000	€ 3.167	3,3%	€ 105	3,0%	€ 95	2,6%	€ 82
€ 39.000	€ 3.250	3,3%	€ 107	3,0%	€ 98	2,6%	€ 85
€ 40.000	€ 3.333	3,5%	€ 117	3,2%	€ 107	2,8%	€ 93
€ 42.000	€ 3.500	3,5%	€ 123	3,2%	€ 112	2,8%	€ 98
€ 43.000	€ 3.583	3,7%	€ 133	3,4%	€ 122	3,0%	€ 108
€ 44.000	€ 3.667	3,7%	€ 136	3,4%	€ 125	3,0%	€ 110
€ 46.000	€ 3.833	3,8%	€ 146	3,6%	€ 138	3,1%	€ 119
€ 47.000	€ 3.917	3,8%	€ 149	3,6%	€ 141	3,1%	€ 121
€ 49.000	€ 4.083	4,0%	€ 163	3,7%	€ 151	3,2%	€ 131
€ 51.000	€ 4.250	4,0%	€ 170	3,7%	€ 157	3,2%	€ 136
€ 53.000	€ 4.417	4,2%	€ 186	3,8%	€ 168	3,4%	€ 150
€ 55.000	€ 4.583	4,4%	€ 202	4,0%	€ 183	3,6%	€ 165
€ 60.000	€ 5.000	4,6%	€ 230	4,2%	€ 210	3,8%	€ 190
€ 65.000	€ 5.417	4,6%	€ 249	4,2%	€ 228	3,8%	€ 206
€ 70.000	€ 5.833	4,6%	€ 268	4,2%	€ 245	3,8%	€ 222
€ 80.000	€ 6.667	4,6%	€ 307	4,2%	€ 280	3,8%	€ 253
>80.000		4,6%	€ -	4,2%	€ -	3,8%	€ -

- Onder bruto-jaarinkomen wordt verstaan: Brutojaarsalaris+vakantietoeslag+eindejaarsuitkering+tantième/bonussen, pensioen/uitkering/bruto AOW of inkomen uit eigen bedrijf.
- Tweeverdieners dienen beide inkomens op te tellen.
- Van studenten en gemeenteleden met een (bijstand)uitkering wordt een symbolische bijdrage gevraagd.
- Omdat onze kerkgenootschappen een ANBI-nummer hebben, kunt u uw VVB fiscaal aftrekken van uw bruto-inkomen, waardoor de netto (werkelijke) bijdrage doorgaans lager uitvalt. Dit geldt overigens ook voor de uitgaven aan collectebonnen.

Geven in de praktijk

Er zijn verschillende manieren om uw bijdrage aan de kerk te geven.

1. Zelf overmaken

Het CvB geeft de voorkeur aan bijdragen in maandelijkse termijnen. Kwartaal- of jaarbedragen zijn uiteraard ook welkom. U kunt zelf periodiek uw gift overmaken. Om een beeld te hebben op welke vaste inkomsten het CvB mag rekenen, vragen we u het bedrag dat u zich voorneemt bij te dragen, middels het toezeggingsformulier Vaste Vrijwillige Bijdrage aan te geven.

2. Automatische incasso

Automatische incasso heeft onze voorkeur. U machtigt hiervoor de penningmeester om periodiek uw bedrag te laten afschrijven van uw bankrekening. Met het Incassoformulier kunt u dit in gang zetten.

3. Periodieke schenkingen voor minimaal 5 jaar

Een andere mogelijkheid is het doen van vaste schenkingen voor een periode van minimaal 5 jaar. Hierbij heeft u volledige fiscale aftrek en hoeft u geen rekening te houden met het zogeheten drempelbedrag. Zie voor meer informatie ook de website of informeer hiernaar bij de penningmeester.

4. Giften voor een specifiek doel

Behalve vaste afdrachten kan het zijn dat het CvB in bijzondere situaties een financieel beroep op u doet. Concrete voorbeelden hiervan waren de fondsenwervingsacties om de verbouwing van het Kruispunt en Kerkhuis te financieren.

5. Collecten

Naast de bovenstaande manieren om aan de vaste kosten bij te dragen is ook de 2e collecte bestemd voor de kerk. Wij maken gebruik van collectebonnen. Deze zijn verkrijgbaar voor € 1,- per stuk in vellen van 20 stuks. Te bestellen bij de penningmeester door een bedrag in veelvoud van € 20,- over te maken naar één van onze bankrekeningen. Dit kan ook met een automatische incasso. Formulier op de website beschikbaar.

Informatie

Alle genoemde formulieren zijn verkrijgbaar bij de penningmeester of te downloaden via de website www.kruiskerk-arnhem.nl. Kijk hiervoor onder de link 'Financiën' onder het kopje 'Over ons'.

N.B. Denkt u er aan om uw bijdrage aan te passen wanneer uw inkomsten in positieve of negatieve zin veranderen en om uw bijdrage indien mogelijk jaarlijks te indiceren?

Tot slot...

De Kruiskerk is een gemeente die binnen en buiten de kerkmuren actief wil bouwen aan het Koninkrijk van God. Financiële middelen zijn niet de belangrijkste voorwaarde om dit tot Gods eer te kunnen doen. Het CvB zet zich daarentegen actief in voor een gezond financieel beleid, zodat de financiën zo min mogelijk een belemmering zullen zijn.

Wij rekenen ook op uw bijdrage hierin.

Alvast bedankt!

Heeft u vragen? Neem dan contact op met één van de leden van de Clusterteam van Beheer of de penningmeester.

Uiteraard worden uw vragen altijd vertrouwelijk behandeld.

Contactpersonen:

Voorzitter Clusterteam van Beheer

Aike Hilvers

06 39 83 68 85

cvb@Kruiskerk-arnhem.nl

Penningmeester

Christiaan Vrijhof

(0481) 840 350

penningmeester@kruiskerk-arnhem.nl

Bankgegevens

NL65 RABO 0303 9773 88

t.n.v. Penningmeester Kruiskerk

ANBI gegevens

RSIN nummer: 806407001